

DSEST *RENCONTRES SCIENTIFIQUES*

Département de santé environnementale et santé au travail
École de santé publique

**Le jeudi 30 mai 2019
De 12 h 00 à 12 h 30
Pavillon Marguerite d'Youville, salle 3038
2375, chemin de la Côte Ste-Catherine, Montréal (Québec)**

**Validité d'une approche basée sur l'audiométrie portative dans le
dépistage de la surdité professionnelle :
Revue systématique de la littérature**

**Conférencière : Audrey Stephy Tchouandem Noubissi, étudiante à la
maîtrise (stage)**

Directrice académique : Audrey Smargiassi, professeure, DSEST

**Superviseure de stage: Dr Nabila Kadaoui, médecin-conseil,
DSP Montérégie**

Au Québec, le dépistage de la surdité professionnelle réalisé par le réseau de santé publique en santé au travail présente de nombreux défis. L'audiomètre portatif pourrait être une solution avantageuse. Objectif : Documenter la validité de l'audiomètre portatif. Une revue de littérature a été réalisée en consultant diverses bases de données telles que PubMed, EBM Reviews, Google Scholar. Les articles rédigés en anglais ou en français, publiés entre 1995 et 2019 et qui traitaient de notre sujet d'étude ont été retenus. Des mots clés ont été utilisés entre autres : « hearing loss », « occupational noise », « portable audiometer » et « audiometric screening ». Au total, 18 articles ont été analysés dont seulement deux études réalisées auprès de travailleurs. Les études rapportent que les audiomètres portatifs peuvent atteindre une sensibilité de 98,5% et une spécificité de 100% dans certaines conditions. Pour améliorer le dépistage par audiomètre portatif, les auteurs recommandent entre autres l'utilisation d'une pièce calme avec des mesures efficaces de contrôle du bruit. Une marge de ± 5 dB à ± 10 dB de déficit auditif entre les résultats à l'audiomètre portatif et à l'audiomètre diagnostic demeure possible. Le dépistage de la surdité professionnelle par audiomètre portatif est une option envisageable. Cependant, plus d'études chez les travailleurs seraient souhaitables.