

Cours	
<b>Titre</b>	Leadership et connaissance de soi
<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Sigle</b>	ASA6767
<b>Site StudiUM</b>	En ligne, à l'onglet du cours sur Studium
<b>Faculté / École / Département</b>	École de santé publique de l'Université de Montréal Département de gestion, d'évaluation et de politique de santé (DGEPS)
<b>Trimestre</b>	Hiver
<b>Type de formation</b>	En ligne

Description du cours	
<b>Description simple</b>	Habilités associées à la direction et à l'encadrement des personnes dans une organisation de santé. Exercice de l'autorité, habiletés de communication, direction d'une équipe ou d'un groupe de travail.
<b>Description détaillée</b>	<p>Le leadership est un phénomène hautement subjectif et intersubjectif. Chacun individu diffère des autres dans son jugement, sa personnalité, ses sentiments, ses habitudes et ses aptitudes. Chaque situation est également unique dans sa dynamique, son historique, ses contraintes, ses substrats culturels et organisationnels, et sa finalité. Plutôt que d'essayer d'appliquer des recettes toutes faites, rarement adaptées et jamais optimales, le leader avisé cherchera à tirer parti de sa différence individuelle, des interactions uniques avec les autres individus et de l'exceptionnalité des circonstances. Le leadership s'exprime davantage par la volonté de composer avec une grande conscience de ce que l'on est, et de cultiver autant qu'il est possible le jugement éclairé et la maîtrise d'habiletés élémentaires afin d'alimenter l'intuition et l'intelligence de la situation.</p> <p>C'est pourquoi le leadership n'est pas une technique à apprendre, mais un art personnel que l'on développe par une réflexion sur des pratiques de leadership, la sienne comme celles des autres, et par la pratique d'habiletés indispensables à l'exercice de direction, telles que la communication, la psychologie, l'influence politique, et la gestion des conflits.</p> <p>Ce cours invite en particulier les participants à explorer des situations organisationnelles et interpersonnelles dans le domaine de la santé à travers la position du leader dans son rapport aux autres, aux contextes et aux situations.</p>