

Cours	
<b>Titre</b>	Gestion des ressources humaines en santé
<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Sigle</b>	ASA6152
<b>Site StudiUM</b>	En ligne, à l'onglet du Cours sur Studium
<b>Faculté / École / Département</b>	École de santé publique / Département de gestion, d'évaluation et de politique de santé (DGEPS)
<b>Trimestre</b>	Été
<b>Type de formation</b>	En présentiel

Description du cours	
<b>Description simple</b>	Analyse des enjeux et des problèmes propres à la gestion des ressources humaines, et en particulier la gestion des professionnels, dans les établissements de santé, responsabilités et compétences des gestionnaires.
<b>Description détaillée</b>	<p>Ce cours s'adresse à un auditoire de gestionnaires, intervenants en ressources humaines, administrateurs et gestionnaires de services de santé, décideurs et vise à leur fournir des outils théoriques et pratiques qui leur permettront d'avoir une meilleure compréhension des enjeux de gestion des ressources humaines (GRH) dans les organisations de santé. Il leur permettra également d'exercer plus efficacement les différentes fonctions associées à la gestion des ressources humaines. Ce cours est conçu de manière à assurer un équilibre entre l'acquisition de connaissances et le développement d'habiletés d'analyse et de décision. Le cours est organisé en deux composantes.</p> <p>La première est orientée vers l'acquisition d'un ensemble de ressources de base qui doivent permettre : de cerner le rôle stratégique et la place de la gestion des ressources humaines au sein de l'ensemble des activités de gestion ; se familiariser aux divers enjeux de gestion des ressources humaines auxquels sont confrontées les organisations de santé ; et comprendre comment les différentes fonctions de GRH peuvent être mobilisées pour répondre à ces enjeux. Diverses stratégies, incluant des études de cas, des échanges avec les participants, seront utilisées pour amener les participants à diagnostiquer des problèmes de gestion des ressources humaines, les situer dans leur contexte, concevoir des stratégies de ressources humaines fondées sur des données probantes pour y répondre, proposer des mesures d'évaluation de l'efficacité de ces stratégies. Cette première composante du cours sera sanctionnée par un examen intra qui évaluera l'acquisition des connaissances par les participants au cours et leur capacité à appliquer ces connaissances à des situations concrètes de gestion des ressources humaines.</p> <p>La deuxième vise à offrir aux participants l'occasion d'exercer un leadership en matière de développement d'un projet de GRH, d'approfondir et d'appliquer les éléments théoriques, les concepts et les outils abordés en classe tout en répondant aux problèmes concrets auxquels doivent faire face les organisations de santé. Les participants au cours choisiront parmi une des thématiques abordées avec la première composante : planification, dotation, recrutement et rétention, santé et sécurité au travail, gestion de la performance, développement professionnel, travail en équipes, etc. En mettant à contribution les cadres de référence et outils étudiés dans le cours, ils devront établir un diagnostic d'une problématique de GRH, examiner les causes et les conséquences du problème, analyser de manière critique les solutions qui ont été apportées et proposer un plan d'action tout en précisant les conditions de mise en œuvre et d'évaluation de ce plan.</p>