

DSEST *RENCONTRES SCIENTIFIQUES*

Département de santé environnementale et santé au travail
École de santé publique

Le jeudi 22 juin 2023
De 12h00 à 12h30
Via ZOOM

Identification de stratégies et bonnes pratiques pour la mise en place d'un bureau pour la dignité, l'équité et l'inclusion (DEI) au sein du Centre national de formation des enseignantes en sciences infirmières (NTTC) au Bangladesh

Conférencière : Mathilde Doré, maîtrise en santé environnementale et santé au travail (Stage)

Directrice académique : Bilkis Vissandjée, professeure à la faculté des sciences infirmière

Superviseure de stage : Geneviève Rouleau, Coordinatrice principale à l'ESPUM (Unité de santé internationale)

Le Centre national de formation des enseignantes en sciences infirmières (NTTC), de la Direction générale des soins infirmiers et des sages-femmes (DGNM) du Bangladesh considère créer un Bureau pour la dignité, l'équité et l'inclusion (DEI). L'objectif du stage est de contribuer à l'élaboration de recommandations pour sa création. Une revue de littérature utilisant les concepts-clés « Health Professions », « Safe Environment », « Middle Income Countries », « Training Center » effectuée dans Medline et CINHALL documente les meilleures pratiques de DEI à instaurer pour créer le Bureau. Afin de valider l'applicabilité des stratégies repérées, 12 enseignantes et étudiantes en sciences infirmières sur Dacca ont participé à cinq (n=5) consultations semi-dirigées. Le modèle de développement et d'intégration des concepts de DEI de l'American Psychological Association a été adapté avec l'objectif du projet, permettant d'analyser les narratifs afin d'élaborer des recommandations cohérentes vers la création d'un Bureau DEI au sein du NTTC sur Dacca.

Les écrits ont permis d'identifier des stratégies (n= 6) illustrant des actions de DEI et deux catégories de recommandations ont émergé des consultations. Des espaces sécuritaires sont essentiels à considérer au sein du NTTC en préconisant d'instaurer des mesures inclusives telles que l'accessibilité à des toilettes sensibles aux besoins genrés. Il a également été précisé qu'une politique et des actions 'Tolérance Zéro' envers, la violence sexuelle et tous types d'abus psychologiques et physiques soient mises en place de façon durable, dans une perspective d'accessibilité inclusive.

Les recommandations favoriseront la création du Bureau et d'espaces sécuritaires et inclusifs au sein du NTTC.