



# Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint ou agrégé en bioéthique

L'[École de santé publique](#) de l'Université de Montréal (ESPUM) est la seule école francophone dans le monde et la seule au Canada à être agréée par le Council on Education for Public Health (CEPH). Chaque année, elle attire environ 1500 étudiantes et étudiants engagés dans l'amélioration de la santé des populations grâce à la formation, la création et l'application de connaissances dans tous les domaines de la santé publique. Nos professeures et professeurs s'activent dans la recherche et le transfert de connaissances, et participent à des programmes de formation des chercheuses, des chercheurs, des professionnelles et des professionnels.

Le [Département de médecine sociale et préventive](#) (DMSP) regroupe plus de 90 professeurs réguliers, professeurs associés, professeurs de clinique et professeurs-chercheurs répartis selon cinq pôles d'excellence : *promotion de la santé, santé mondiale, épidémiologie, biostatistique et bioéthique*. La mission du DMSP est de contribuer activement, par l'enseignement et la recherche, au développement et à la promotion de savoirs et de pratiques favorables à la santé des populations, en créant et en maintenant un environnement universitaire stimulant et multidisciplinaire.

## Vos défis au quotidien

Par votre enseignement en formation initiale et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Enseignerez en bioéthique aux 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles universitaires dans le cadre de cours de nature générale et spécialisés;
- Encadrerez des étudiantes et étudiants à la maîtrise et au doctorat, et des stagiaires postdoctoraux dans la réalisation de travaux dirigés, de mémoires, de thèses et de projets de recherche;
- Développerez et mènerez un programme de recherche en bioéthique et publierez dans des revues scientifiques;
- Contribuerez activement au fonctionnement du Département et de l'École en vous impliquant dans les activités administratives, pédagogiques et scientifiques;
- Contribuerez au rayonnement du DMSP, de l'ESPUM et de l'Université de Montréal en participant à diverses activités de nature universitaire et extra-universitaire, à la fois dans les milieux scientifiques et de pratique.

## Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Détenir un PhD en bioéthique ou dans une discipline connexe;
- Avoir une expertise dans l'un ou plusieurs champs de la bioéthique, pouvant inclure l'éthique des services de santé et des technologies de santé, la conduite responsable en recherche et l'éthique de la recherche, l'éthique de la santé publique et des politiques de santé;
- Démontrer une connaissance des théories et des méthodes pertinentes pour la bioéthique;
- Démontrer une capacité à assurer un enseignement en bioéthique à divers types d'auditoires;
- Démontrer un potentiel pour encadrer des étudiants aux cycles supérieurs;
- Démontrer une capacité à mener des recherches de haut niveau axées sur l'analyse ou l'intervention en bioéthique;
- Démontrer un potentiel pour développer des collaborations internes, nationales et internationales;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- L'entrée en fonction est le : **1<sup>er</sup> juin 2025**, ou selon la disponibilité de la personne candidate retenue;

- Le poste est situé au pavillon de l'ESPUM du Campus Montréal.

### Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants, avant la date limite du **20 octobre 2024** inclusivement :

- Une lettre de motivation (2 pages);
- Un exemplaire de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un plan de recherche sur 5 ans (2 pages);
- Un résumé de votre approche à l'enseignement, à l'encadrement et de votre expérience pertinente (1 page);
- Un CV académique (formation, bourses et prix, subventions de recherche, publications scientifiques, activités d'enseignement et de mentorat, activités de transfert de connaissances, etc.);
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront contactées afin d'obtenir une lettre de recommandation.

**Bryn Williams-Jones**  
Directeur, ESPUM / DMSP  
Courriel : [dmsp@espum.umontreal.ca](mailto:dmsp@espum.umontreal.ca)

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

## AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite [rrum.umontreal.ca](http://rrum.umontreal.ca)
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

## CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

## DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

## ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal