

## L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

### **Professeure adjointe ou professeur adjoint en santé mondiale**

**Département de médecine sociale et préventive, École de santé publique de l'Université de Montréal**

Le [Département de médecine sociale et préventive](#) (DMSP) de l'[École de santé publique de l'Université de Montréal](#) (ESPUM) recrute une professeure ou un professeur au rang d'adjoint pour une carrière d'enseignement et de recherche en [santé mondiale](#) qui détient une forte expertise en recherche qualitative ou méthodes mixtes. Le DMSP regroupe 37 professeurs réguliers et plus de 60 professeurs associés, professeurs de clinique et professeurs-chercheurs répartis selon cinq pôles d'excellence : promotion de la santé, santé mondiale, épidémiologie, biostatistique et bioéthique. La santé mondiale est un domaine d'étude, de recherche et de pratiques multidisciplinaire qui priorise l'amélioration de la santé et l'atteinte de l'équité en santé pour les populations à l'échelle mondiale; la recherche et la pratique en santé mondiale présentent donc des défis épistémologiques, éthiques et méthodologiques. Des domaines prioritaires comprennent, mais ne sont pas limités à : Une seule santé, le prisme environnemental en santé mondiale, la détermination sociétale de la santé sous la gouverne de la mondialisation. Les personnes déposant leur candidature sont encouragées à mettre en relief les approches méthodologiques utilisées dans leurs travaux de recherche et à en expliquer la pertinence eu égard les questions de recherche poursuivies.

L'Université de Montréal – qui a une [vision et une culture internationale](#) – est la seule institution francophone au Canada à offrir des programmes de formation en santé publique et en administration des services de santé accrédités par des organismes américains, comme la Commission on Accreditation of Healthcare Management Education (CAHME). L'École a également un agrément par le Council on Education for Public Health (CEPH). L'ESPUM offre des formations spécialisées dans plusieurs domaines de spécialisation de la santé publique aux 1<sup>ers</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles dans des programmes professionnels et des programmes de formation à la recherche. Nos professeurs sont associés à plusieurs centres de recherche d'excellence à Montréal et ont de multiples collaborations nationales et internationales.

#### **À titre de professeur(e), vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence du DMSP et de l'ESPUM :**

Par votre enseignement auprès des étudiants et par vos activités de recherche. Vous assurerez également le rayonnement de votre domaine en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous serez porté(e) à :

- > Dispenser des enseignements aux 1<sup>ers</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles universitaires, dans le domaine de la santé mondiale ainsi que dans des cours et des programmes d'autres domaines de la santé publique;
- > Encadrer des étudiants à la maîtrise et au doctorat et des stagiaires postdoctoraux dans la réalisation de mémoires, travaux dirigés, travaux de stages et thèses;

- > Développer et mener un programme de recherche appliquée en santé mondiale et publier dans des revues scientifiques;
- > Contribuer activement au fonctionnement du Département et de l'École en vous impliquant dans des activités administratives, pédagogiques et scientifiques;
- > Participer à des activités externes de nature universitaire, contribuant au rayonnement du Département, de l'École et de l'Université dans des milieux scientifiques et de pratique.

#### **Pour réussir dans ce rôle, vous devez :**

- > Détenir un PhD dans une discipline pertinente en santé mondiale (ex. : santé publique, sciences sociales, santé environnementale, épidémiologie);
- > Détenir une expertise couvrant l'analyse de grands enjeux qui caractérisent la santé mondiale et l'expérimentation de solutions pour y répondre, ainsi qu'une maîtrise des courants théoriques et critiques prédominants en santé mondiale
- > Avoir un programme de recherche axé sur la justice (injustice) environnementale, les changements socio-écologiques ou sur les enjeux systémiques des maladies chroniques ou les maladies infectieuses sera considéré comme un atout important;
- > Détenir une forte expertise méthodologique pour la recherche empirique en santé mondiale (recherche qualitative, quantitative, participative, méthodes mixtes, etc.);
- > Démontrer une aptitude et enthousiasme à travailler au sein d'équipes transdisciplinaires sur des enjeux de santé mondiale;
- > Démontrer une capacité à assurer un enseignement en santé mondiale à divers types d'auditoires;
- > Démontrer une capacité à mener des recherches axées sur l'analyse ou l'intervention en santé mondiale, notamment via des partenariats de recherche en santé mondiale et un engagement auprès de collaborateurs nationaux ou internationaux;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** s'engager à l'apprendre rapidement une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

#### **Comment soumettre votre candidature**

Vous êtes invité à acheminer :

- > Une lettre de motivation (2 pages)
- > Un plan de recherche sur 5 ans (3 pages)
- > Un résumé de votre approche à l'enseignement et expérience pertinente (1 page)
- > Un CV académique (formation, bourses et prix, subventions de recherche, publications scientifiques, activités d'enseignement et de mentorat, activités de transfert de connaissances, etc.)
- > Les noms de trois références qui acceptent d'être contactées dans le cas où vous est invité(e) en entretien.

Le dossier de candidature doit être soumis par courriel à :

**Monsieur Bryn Williams-Jones**, Directeur ([mshp@mdsocc.umontreal.ca](mailto:mshp@mdsocc.umontreal.ca))  
Département de médecine sociale et préventive, ESPUM

## Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	ESP 07-23/01
Période d'affichage	Jusqu'au 29 septembre 2023 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Idéalement en janvier 2024

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université   
de Montréal  
et du monde.